



## 最低工资

规定芝加哥的最低工资 (MCC 6-105)

生效日期: 2022年7月1日	大型雇主 员工数在 21 名或以上	小型雇主 4 至 20 名员工	青年员工	小费员工		
				大型	小型	青年
最低工资	\$15.40	\$14.50	\$12.00	\$9.24	\$8.70	\$7.20
最低加班工资	\$23.10	\$21.75	\$18.00	\$16.94	\$15.95	\$13.20

家政工人的最低工资不得少于 \$15.40。

如果其工资加上小费未能达到最低工资，则由其雇主补足差额。



## 带薪病假

必须因医疗或安全原因提供带薪休假 (MCC 6-105)

雇主必须向员工提供带薪病假 (Paid Sick Leave, PSL)，以便让员工照顾自己或家庭成员，前提是员工在任意 120 天内工作至少 80 小时。

带薪休假	使用休假	结转
每工作 40 小时可累积 1 小时（12 个月内最多 40 小时）的带薪病假 (PSL)。	第一年带薪病假最多可使用 40 小时（第二个 12 个月期间最多 60 小时）。	带薪病假 (PSL) 的一半小时数可在 12 个月期间结转（最多 20 小时）。在某些情况下，最多可结转 40 小时。



## 工资盗窃

禁止盗窃工资和福利 (MCC 6-105)

工资盗窃	违规和罚款
<ul style="list-style-type: none"><li>工资盗窃是指拒不支付工资，包括不提供带薪休假或其他带薪福利</li><li>雇主必须按时支付员工工资</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>员工可要求雇主支付未付工资和赔偿金</li><li>违反规定的雇主可能会被罚款或面临民事诉讼</li></ul>



## 人口贩卖

员工受到芝加哥和伊利诺伊州法律的保护

如果您或您所知之人正被强迫从事任何活动或被迫工作且无法离开、工资被拿走、护照或 ID 被拿走或被威胁如果不工作就会被驱逐出境，请致电全国人口贩卖热线 (National Human Trafficking Hotline): 1-888-373-7888 或发短信“帮助 (HELP)”至 233733 以获取帮助和相关服务。

由一家非政府组织全年全天候以 160 种语言为您提供服务。



## 提交投诉

致电 311、使用 CHI 311 应用程序，或在 [Chicago.gov/LaborStandards](https://www.chicago.gov/LaborStandards) 提交投诉表。