

# Gdzie złożyć zażalenie w sprawie dyskryminacji dotyczącej zatrudnienia

Poniższa tabela zapewnia wytyczne ogólne. Nie jest gwarancją objęcia zakresem. Mogą obowiązywać pewne wyjątki i ograniczenia. Możliwe jest złożenie zażalenia do więcej niż jednej instytucji. W przypadku pytań należy dzwonić do instytucji.

Instytucje, z którymi należy się kontaktować	Komisja ds. Relacji Międzyludzkich miasta Chicago	Komisja praw człowieka okręgu Cook	Wydział praw człowieka stanu Illinois	Komisja ds. równouprawnienia w zatrudnieniu (USA)
<b>Rodzaje dyskryminacji</b>	Rasa Kolor skóry Religia Płeć (włączając molestowanie seksualne i ciążę)  Pochodzenie narodowe Dziedzictwo Wiek Niepełnosprawność Orientacja seksualna  Tożsamość płciowa Stan cywilny Status rodzicielski Źródło dochodu Status wojskowy Historia kredytowa Historia kryminalna  Ograniczony odwet	Rasa Kolor skóry Religia Płeć (włączając molestowanie seksualne) Pochodzenie narodowe Dziedzictwo Wiek Niepełnosprawność Orientacja seksualna Tożsamość płciowa  Stan cywilny Status rodzicielski Źródło dochodu Status zwolnienia ze służby wojskowej  Status zakwaterowania  Odwet Poplecznictwo Umyslna ingerencja	Rasa Kolor skóry Religia Płeć (włączając molestowanie seksualne) Pochodzenie narodowe Dziedzictwo Wiek Niepełnosprawność Orientacja seksualna (włączając tożsamość płciową) Stan cywilny Ciąża  Niekorzystne zwolnienie ze służby wojskowej Status wojskowy Status obywatelstwa Dokumentacja dot. aresztowania Praktyki imigracyjne Język ojczysty Status nakazu ochrony Odwet Poplecznictwo Umyslna ingerencja Przymus	Rasa Kolor skóry Religia Płeć (włączając molestowanie seksualne, orientację seksualną, tożsamość płciową i ciążę)  Pochodzenie narodowe Dziedzictwo Wiek Niepełnosprawność  Informacje dotyczące testów genetycznych  Odwet
<b>Ograniczenia geograficzne</b>	Naruszenie, do którego doszło w mieście Chicago	Naruszenie, do którego doszło w okręgu Cook	Naruszenie, do którego doszło na terenie Illinois	Naruszenie, do którego doszło na terenie USA lub firmy amerykańskiej zlokalizowanej poza USA
<b>Ograniczenia czasowe</b>	Należy złożyć w ciągu 180 dni od domniemanego naruszenia	Należy złożyć w ciągu 180 dni od domniemanego naruszenia	Należy złożyć w ciągu 180 dni od domniemanego naruszenia	300 dni (lub 180 dni, jeśli nie obejmuje instytucja stanowa ds. uczciwego zatrudnienia)
<b>Kogo można pozwać</b>	Pracodawcy (brak minimalnej liczby pracowników)  Organizacje pracy Agencje zatrudnienia Osoby indywidualne	Pracodawcy (brak minimalnej liczby pracowników)  Organizacje pracy Agencje zatrudnienia Osoby indywidualne	Pracodawcy zatrudniający co najmniej 15 pracowników w Illinois lub co najmniej 1 pracownika w przypadku molestowania seksualnego, niepełnosprawności, ciąży, odwetu, wykonawców publicznych, jednostek rządu stanowego/lokalnego, praktyk zawodowych i programów szkoleniowych  Organizacje pracy Agencje zatrudnienia  Osoby indywidualne molestujące seksualnie	Pracodawcy zatrudniający co najmniej 15 pracowników w przypadku zażaleń z tytułu VII i ADA, a także rząd stanowy i lokalny w przypadku co najmniej 20 pracowników w sprawach dot. ADEA; w przypadku co najmniej 1 pracownika w sprawach dot. ustawy o równym wynagrodzeniu, rząd federalny i instytucje edukacyjne  Organizacje pracy Agencje zatrudnienia Programy staży i szkoleniowe

Instytucje, z którymi należy się kontaktować	Komisja ds. Relacji Międzyludzkich miasta Chicago	Komisja praw człowieka okręgu Cook	Wydział praw człowieka stanu Illinois	Komisja ds. równouprawnienia w zatrudnieniu (USA)
<b>Rodzaj dostępnej ulgi</b>	<p>Naprawa wszystkich szkód (takich jak zwrot wynagrodzenia, utraconych świadczeń, szkody związane ze stresem emocjonalnym)</p> <p>Inne szkody (np. odsetki)</p> <p>Odszkodowanie zawiązką</p> <p>Nakaz zadośćuczynienia (np. wznowienie)</p> <p>Grzywny na rzecz miasta</p> <p>Opłaty adwokatów i koszty poniesione przez osobę składającą zażalenie</p>	<p>Naprawa wszystkich szkód (takich jak zwrot wynagrodzenia, utraconych świadczeń, szkody związane ze stresem emocjonalnym)</p> <p>Inne szkody (np. odsetki)</p> <p>Nakaz zadośćuczynienia (np. wznowienie)</p> <p>Opłaty na rzecz okręgu</p> <p>Opłaty adwokatów i koszty poniesione przez osobę składającą zażalenie</p>	<p>Naprawa wszystkich szkód (takich jak zwrot wynagrodzenia, utraconych świadczeń, szkody związane ze stresem emocjonalnym)</p> <p>Inne szkody (np. odsetki)</p> <p>Nakaz zadośćuczynienia (np. wznowienie oraz wykluczenie umów ze stanem), włączając pomoc w sytuacji nagłej</p> <p>Opłaty adwokatów i koszty poniesione przez osobę składającą zażalenie</p>	<p>Naprawa wszystkich szkód (takich jak zwrot wynagrodzenia, utraconych świadczeń oraz wznowienie)</p> <p>Rekompensata szkód (kosztów z własnych środków i szkód emocjonalnych)</p> <p>Odszkodowanie zawiązką</p> <p>Nakaz zadośćuczynienia, włączając pomoc w sytuacji nagłej</p> <p>Opłaty adwokatów i koszty poniesione przez osobę składającą zażalenie</p>
<b>Dane kontaktowe instytucji</b>	<p>Komisja ds. Relacji Międzyludzkich miasta Chicago 740 N. Sedgwick Suite 400 Chicago, IL 60654 (312) 744-4111 (312) 744-1088 (dla osób z zaburzeniami słuchu) (312) 744-1081 (FAKS) <a href="mailto:cchrfilings@cityofchicago.org">cchrfilings@cityofchicago.org</a></p> <p><a href="http://www.cityofchicago.org/humanrelations">www.cityofchicago.org/humanrelations</a></p>	<p>Komisja praw człowieka okręgu Cook 69 W. Washington St. Suite 3040 Chicago, IL 60602 (312) 603-1100 (312) 603-1101 (dla osób z zaburzeniami słuchu) (312) 603-9988 (FAKS)</p>	<p>Wydział praw człowieka stanu Illinois James R. Thompson Center, 100 W. Randolph 10th Floor; dział przyjęć Chicago, IL 60601</p> <p>(312) 814-6200 (217) 785-5125 (dla osób z zaburzeniami słuchu) (312) 814-6251 (FAKS)</p> <p><a href="http://www.illinois.gov/dhr">www.illinois.gov/dhr</a></p>	<p>Amerykańska Komisja ds. równouprawnienia w zatrudnieniu, biuro okręgu Chicago 500 W. Madison Suite 2000 Chicago, IL 60661 (800) 669-4000 (312) 869-8001 (dla osób z zaburzeniami słuchu) (312) 869-8220 (FAKS)</p>
<b>Godziny pracy</b>	<p><u>Godziny składania wniosków:</u> Od poniedziałku do piątku, 9:00-17:00 (wymagane 2 kopie wszystkich wniosków)</p> <p><u>Godziny przyjęć:</u> Od poniedziałku do piątku 9:00-15:00</p>	<p><u>Godziny pracy:</u> Od poniedziałku do piątku, 08:30-16:30</p> <p><u>Godziny przyjęć:</u> Od poniedziałku do piątku 9:00-16:00</p>	<p><u>Godziny pracy:</u> Od poniedziałku do piątku, 08:30-17:00</p> <p><u>Godziny przyjęć:</u> Od poniedziałku do czwartku 8:30-15:00</p>	<p><u>Godziny pracy:</u> Od poniedziałku do piątku, 08:30-17:00</p> <p><u>Godziny przyjęć:</u> Od poniedziałku do piątku 08:30-15:30</p>
<b>Inne rodzaje dyskryminacji</b>	<p>Praktyki mieszkaniowe Udogodnienia publiczne Kredyt i akcje Transakcje</p>	<p>Praktyki mieszkaniowe Udogodnienia publiczne Transakcje kredytowe Placówki okręgowe, usługi i programy okręgowe</p>	<p>Praktyki mieszkaniowe Udogodnienia publiczne Kredyty finansowe Molestowanie seksualne w edukacji</p>	