

يتمتع الموظفون بالحق في عدم التعرض للتحرش الجنسي في مكان العمل.

تتبنى مدينة شيكاغو سياسة صارمة بعدم التسامح مطلقاً مع جميع أشكال التحرش الجنسي. يتضمن تعريف التحرش الجنسي أي تلميحات أو طلبات جنسية غير مرغوب فيها للحصول على خدمات جنسية أو سلوك ذي طبيعة جنسية عندما (1) يكون الاستسلام لهذا السلوك، صراحة أو ضمناً، شرطاً لتوظيف أحد الأفراد، أو (2) يُستخدم الرضوخ لهذا السلوك أو رفض الانصياع له من أحد الأفراد كأساس لاتخاذ أي قرار بشأن التوظيف، أو (3) يعرقل هذا السلوك بشكل جوهري تنفيذ الفرد للعمل أو إنشاء بيئة عمل تهديدية أو عدائية أو مضايقة، أو (4) يتم التصرف بسلوك ذي طبيعة جنسية يتضمن الإكراه أو إساءة استعمال السلطة أو إساءة استخدام المنصب الوظيفي للفرد.

الرد الانتقامي

يحظر القانون على أصحاب العمل القيام بأي رد انتقامي ضد أحد الموظفين بسبب شكوى الموظف من تعرضه للتحرش الجنسي أو تقديمه لشكوى تتعلق بالتحرش الجنسي أو مشاركته في التحقيق في شكوى تتعلق بالتحرش الجنسي.

الإبلاغ عن التحرش الجنسي

للإبلاغ عن التحرش الجنسي:

- عليك إبلاغ مشرفك المباشر، أو أحد المديرين الآخرين إذا كان المتحرش مشرفك.
- تواصل مع إدارة الموارد البشرية أو إدارة شؤون الموظفين في شركتك.
- تواصل مع لجنة العلاقات الإنسانية التابعة لمدينة شيكاغو (Chicago Commission on Human Relations) من أجل تقديم شكوى.

Chicago Commission on Human Relations

740 N. Sedgwick, 4th Floor

Chicago, IL 60654

(312) 744-4111

(312)744-1081 (الفاكس)

(312)744-1088 (الهاتف النصي)

www.Chicago.gov/CCHR

cchr@cityofchicago.org