

CZĘSTO ZADAWANE PYTANIA – gospodarstwa domowe

P: Jeśli zatrudnię pracownika domowego wysłanego przez agencję, czy taki pracownik jest niezależnym wykonawcą czy moim pracownikiem? Kto ponosi odpowiedzialność wobec pracownika w przypadku zatrudnienia za pośrednictwem agencji?

O: Praktycznie nie klasyfikuje się pracowników domowych jako niezależnych wykonawców, nawet jeśli są oni zatrudnieni za pośrednictwem agencji. Różnica między pracownikiem a niezależnym wykonawcą polega na tym, że pracownik nie sprawuje kontroli nad pracą i miejscem pracy, a raczej czeka na instrukcje pracodawcy dotyczące czasu i sposobu wykonywania pracy. Niezależny wykonawca jest zatrudniany w zależności od potrzeby i w pełni kontroluje swoją pracę i miejsce pracy.

W celu ustalenia, czy zatrudniony pracownik domowy jest pracownikiem czy też niezależnym wykonawcą, należy udzielić odpowiedzi na poniższe pytania:

- Czy pracownik domowy sam wyznacza godziny pracy?
- Czy pracownik domowy oferuje usługi świadczone z jego własnego domu?
- Czy pracownik domowy zapewnia materiały do wykonywania prac w Twoim domu?
- Czy pracownik domowy oferuje usługi dla ogółu społeczeństwa?
- Czy pracownik domowy kontroluje sposób wykonywania prac?
- Czy agencja kontroluje, jakiego rodzaju prace i w jaki sposób są wykonywane?

Jeśli odpowiedź na kilka z powyższych pytań brzmi „TAK”, może to oznaczać, że zatrudniasz niezależnego wykonawcę. [Dowiedz się więcej](#). Jeśli odpowiedzi brzmią „NIE”, odpowiadasz za ochronę praw pracownika.

P: Jeśli zatrudnię bezpośrednio pracownika domowego, który prowadzi własną działalność, kto odpowiada za pracownika?

O: Zastosowanie ma analiza dokonana w powyższym pytaniu w odniesieniu do niezależnego wykonawcy. Różnica między pracownikiem a niezależnym wykonawcą polega na tym, że pracownik nie sprawuje kontroli nad pracą i miejscem pracy, a raczej czeka na instrukcje pracodawcy dotyczące czasu i sposobu wykonywania pracy. Niezależny wykonawca jest zatrudniany w zależności od potrzeby i w pełni kontroluje swoją pracę i miejsce pracy.

P: Co mogę zrobić, aby świadczenie usług przez pracownika domowego w moim domu było bezpieczne dla mojej rodziny podczas pandemii COVID-19?

O: Należy zapewnić pracownikowi domowemu maseczki i zadbać o noszenie maseczek przez wszystkie osoby w Twoim gospodarstwie domowym, gdy nie ma możliwości zachowania odstępów wynoszących 6 stóp (ok. 2 m). Zgodnie z [rozporządzeniem wykonawczym \(Executive Order\) 2020-32](#) osoby powyżej 2. roku życia są zobowiązane do noszenia maseczek w miejscach publicznych oraz w sytuacji, gdy nie jest możliwe zachowanie dystansu społecznego wynoszącego 6 stóp (ok. 2 m). Maseczki należy również nosić w pomieszczeniach ogólnodostępnych, takich jak sklepy spożywcze lub apteki. Wyjątek stanowią osoby cierpiące na określone schorzenia lub niepełnosprawność, które wykluczają bezpieczne stosowanie maseczki.

P: Zatrudniam opiekuna, który mieszka z nami i pracuje w pełnym wymiarze czasu pracy. Czy muszę płacić płacę minimalną i nadgodziny?

O: Tak. Zgodnie z Zarządzeniem miasta Chicago w sprawie płacy minimalnej (Chicago Minimum Wage) masz obowiązek wypłaty płacy minimalnej oraz zapłaty za nadgodziny.



P: W jaki sposób mam prawidłowo odprowadzać podatki i składki na ubezpieczenie na wypadek bezrobocia oraz składki od wynagrodzenia pracownika?

O: Wejdź na stronę https://www2.illinois.gov/ides/Pages/household_worker_taxes.aspx

Każdy, kto zatrudnia opiekunkę do dziecka, pomoc domową, opiekuna medycznego lub innego pracownika domowego do pracy w swoim domu, jest domowym pracodawcą (household employer). Domowi pracodawcy mogą odprowadzać składki na ubezpieczenie na wypadek bezrobocia co rok w Departamencie Bezpieczeństwa Pracy Illinois (IDES). Nowy formularz „Deklaracja dla domowych pracodawców – składki na ubezpieczenie na wypadek bezrobocia” (Return for Household Employers – Unemployment Contributions”, UI-HA, zob. poniżej) zostanie wysłany do osób składających co rok deklaracje. Formularza tego nie należy używać do dokonywania płatności na rzecz urzędu skarbowego stanu Illinois (Illinois Department of Revenue).

Kroki w celu dokonania płatności:

Jeśli spełniasz kryteria domowego pracodawcy i chcesz płacić podatki raz do roku, postępuj zgodnie z poniższymi krokami:

1. Zarejestruj się jako domowy pracodawca, składając formularz  **UI-1 DOM** w IDES
2. Zgłoś wszystkie nowo zatrudnione osoby w ciągu 20 dni od daty ich zatrudnienia
3. Złóż formularz zgłoszenia dla domowych pracodawców  **UI-HA 2016 Report for Household Employers** do dnia 17 kwietnia 2017 r.

Odprowadzenie stanowego podatku dochodowego:

- W stanie Illinois istnieje powszechnie obowiązek odprowadzenia podatku dochodowego stanu Illinois za pracownika domowego, jeśli odprowadzasz federalny podatek dochodowy lub w przypadku zawarcia dobrowolnej umowy o odprowadzeniu podatku z pracownikiem. W celu prawidłowego odprowadzenia podatku [należy zapoznać się z wymaganiami stanu Illinois w zakresie odprowadzania podatku za pracowników domowych](#).
- Formularze W-2 do zgłaszania dochodu i odprowadzania podatku za pracowników domowych składane na formularzu IL-1040 nie muszą być złożone w formie elektronicznej. Jednak w przypadku zgłoszenia dochodu pracownika domowego i odprowadzenia podatku na formularzu IL-941, zgłoszenia należy dokonać w formie elektronicznej. W celu uzyskania dodatkowych informacji zapoznaj się z dokumentem [Publication 121](#).
- Więcej informacji dotyczących podatków i obowiązków zgłoszenia wymaganych przez urząd skarbowy stanu Illinois (Illinois Department of Revenue) można uzyskać na stronie: <https://www2.illinois.gov/rev/questionsandanswers/Pages/934.aspx>